



# 浙江中达新材料股份有限公司

## 2022 社会责任报告

2023 年 10 月

## 关于本报告

本报告是浙江中达新材料股份有限公司（以下简称“中达新材”“公司”）第 5 次发布的社会责任报告，阐述了中达新材 2022 年履行社会责任工作所秉持的原则及推行的工作绩效。公司希望通过发布社会责任报告等方式，加强与利益相关方的沟通，增进与社会各界的认同，携手推动可持续发展。

### 组织范围

本报告涵盖浙江中达新材料股份有限公司及其附属子公司，与合并财务报表中所涵盖的实体一致。

公司合并报表实体范围如下：

公司名称	公司简称	是否纳入本报告
浙江中达新材料股份有限公司	中达新材	是
浙江中达特材有限公司 <sup>1</sup>	中达特材	是
嘉兴市中达进出口有限公司	中达进出口	是
海盐中达金属电子材料有限公司 <sup>2</sup>	中达金属电子	是
新加坡中达新创有限公司 <sup>3</sup>	中达新创	是

注[1]：2022 年 9 月 7 日，设立子公司浙江中达特材有限公司，持有 100% 股权。

注[2]：2022 年 3 月 31 日，公司将持有海盐中达金属电子材料有限公司 100% 股权划转给控股股东中达联合控股集团股份有限公司。

注[3]：新加坡中达新创有限公司系嘉兴市中达进出口有限公司之子公司。

### 时间范围

本报告为年度报告，报告涵盖范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日。部分信息超出此范畴，在所涉及处予以说明。

## 参考依据

中国国家标准《社会责任指南》（GB/T 36000—2015）

中国国家标准《社会责任报告编写指南》（GB/T 36001—2015）

中国国家标准《社会责任报告绩效分类指引》（GB/T 36002—2015）

## 数据说明

报告中数据和案例来自公司实际运行的原始记录或财务报告，所涉及金额均以人民币表示。

## 报告原则

本报告遵循的汇报原则，包括：

报告内容界定原则	报告质量原则
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>利益相关方的包容性</b></li> </ul> <p>本报告已确定公司的利益相关方，识别其关注议题，并解释对利益相关方的回应方式。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>实质性</b></li> </ul> <p>本报告识别并回应利益相关方所关注及对公司具有重要影响的实质性议题，并对这些议题进行重点汇报。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>完整性</b></li> </ul> <p>本报告中所涵盖的全部议题可反映公司重大环境和社会的影响，描述实质性议题的影响范围以及公司如何开展管理。</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>准确性</b></li> </ul> <p>本报告的信息披露确保准确而详实，以供利益相关方评估公司的表现。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>平衡性</b></li> </ul> <p>本报告结合所处行业特点，对公司积极履行社会责任的情况、可能存在的问题及改进计划等作出披露，避免选择性披露。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>清晰性</b></li> </ul> <p>本报告以利益相关方易于理解的方式披露，且明确报告获取的方式。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>可比性</b></li> </ul> <p>本报告对所披露的关键定量绩效指标说明计算依据和假定条件。对不同报告期所用指标尽量保持一致，以反映绩效水平趋势。</p>

报告内容界定原则	报告质量原则
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>可靠性</b> 本报告编制过程中收集、记录、编辑和分析此报告中所用信息和过程的方式。</li> <li>• <b>时效性</b> 公司每年定期发布社会责任报告，以利益相关方及时了解信息。</li> </ul>

### 可靠性保证

本报告根据上述参考依据，按照同业对标、信息收集、信息复核、报告撰写、管理层审定等步骤进行，以确保报告内容的完整性、真实性和平衡性。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

### 报告获取

本报告提供中文电子文件，可在公司官方网站下载获取。

### 联系方式

公司官网：<http://zhongdasteel.com>

电子邮箱：[ggbgs@zhongdasteel.com](mailto:ggbgs@zhongdasteel.com)

电 话：0573-86771110

# 目 录

关于本报告.....	I
走进中达新材.....	1
1、公司概况.....	1
2、社会责任管理.....	3
稳健经营.....	5
1、公司治理架构.....	5
2、强化内控管理.....	5
3、严守商业道德.....	7
持续突破.....	8
1、持续创新研发.....	8
2、全面质量管理.....	10
3、优质客户服务.....	12
绿色低碳.....	13
1、加强环境管理.....	13
2、高效使用资源.....	13
3、减少污染排放.....	14
以人为本.....	16
1、员工雇佣与关怀.....	16
2、培训与职业发展.....	18
3、职业健康与安全.....	20
共同富裕.....	23
1、促进行业发展.....	23
2、和谐社企关系.....	25
附录.....	26
1、荣誉绩效.....	26
2、关键数据.....	27
3、意见反馈.....	29

# 走进中达新材

## 1、公司概况

成立年份	公司名称	证券类别及代码	注册资本
1997	浙江中达新材料股份有限公司	新三板 873989	壹亿元

### 资质认可

公司是国家火炬计划重点高新技术企业、浙江省“专精特新”企业，取得特种设备制造许可证（压力管道）、民用核安全设备制造许可证（嘉兴市第一家）。公司是中国核能行业协会第一届理事会会员单位，全国锅炉压力容器标准化技术委员会第二、三届热交换器分技术委员会会员单位，中国不锈钢协会常务理事。公司先后通过了欧盟承压设备指令认证、美国石油协会 API 会标认证、质量/环境/职业健康安全/能源管理四体系认证证书，中国船级社 CCS、挪威船级社 DNV、美国船级社 ABS 等六大船级社工厂认可证书，已成为中石油、中石化、中海油合格供应商，同时也是国外知名石油公司 KNPC、ADNOC、PETROBRAS、SABIC 的合格供应商。

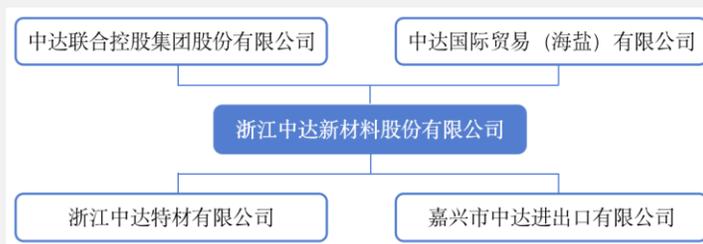
### 主要业务

公司主要生产和销售不锈钢及特殊合金钢管，产品广泛应用于可广泛应用于石油化工、煤化工、能源化工、精细化工、核电、军工、半导体、光伏、氢能源、生物医药、船舶、海洋工程等领域。

### 总部位置

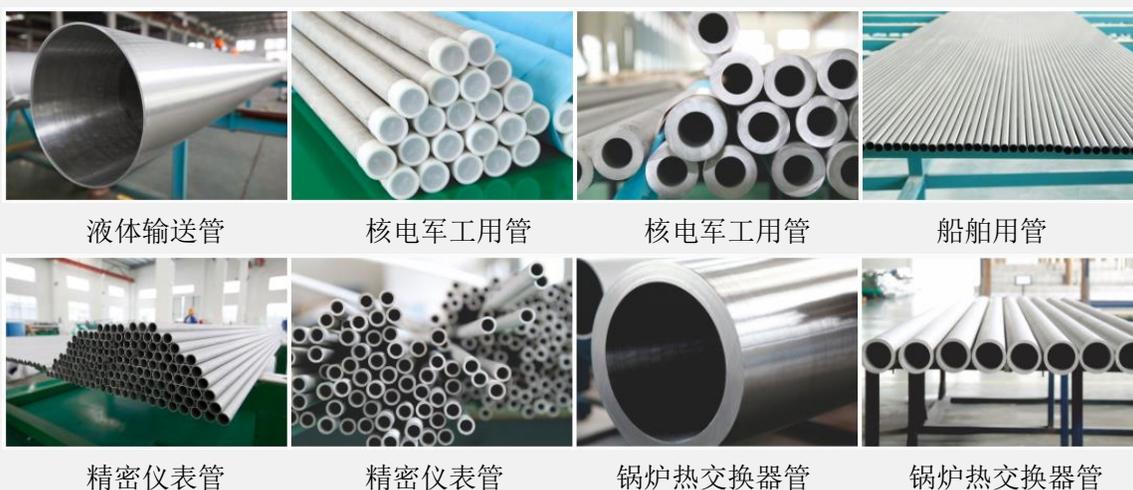
浙江省嘉兴市海盐县百步镇

### 股权架构



注：上述信息时间范围截至 2022 年 12 月 31 日。

### 产品聚焦



### 2022 年度经济表现



营业收入 **105,963.41** 万元



营业利润 **5,379.56** 万元



利润总额 **5,341.84** 万元



净利润 **4,684.19** 万元

## 2、社会责任管理

### 社会责任理念

企业目标	树百年中达 创一流企业
企业愿景	成为知名的特种钢材供应商
企业使命	为全球客户提供高性能工业用特种钢材
核心价值观	人本——踏踏实实，诚心诚意 和谐——团结协作，营造和谐 诚信——立诚守信，言真行实 创新——与时俱进，开拓创新 业绩——业绩至上，创造卓越
企业理念	人本中和 诚信达道
企业精神	潜心特材 精湛钢艺
企业经营	顾客至上 合作共赢
企业作风	严谨务实 快捷高效
企业道德	遵纪守法 践诺守信
企业宗旨	诚信立业 创新发展 回报社会



## 利益相关方沟通

中达新材在开展和推进社会责任管理中关注各利益相关方的诉求，主要利益相关方包括股东、员工、环境、合作伙伴、客户、政府、行业、社区等。公司通过网站、媒体、会议、报告、活动等渠道和方式积极与之沟通。

中达新材利益相关方关注内容及沟通方式

利益相关方	关注内容	沟通方式
股东	规范治理 产品产量和质量 防范经营风险	报告与通报 产品创新、统计报表 稳健经营
员工	工资及福利保障 公平晋升和发展机会 职业健康安全 畅顺沟通	及时足额发放工资、缴纳社保、改善员工福利 职业发展通道和员工培训 建立职业健康安全管理体系统、岗位职业病体检 员工代表大会
环境	节能减排 环境管理 绿色生产	环保设施技改 建立环境管理体系、遵守《环境保护法》 加大环保力度及绿色理念宣导
合作伙伴	价格和及时付款 公平贸易 诚信互惠 合作共赢	履约合同 公开采购 坚持诚信经营
客户	产品质量 服务质量 投诉处理	提供优质产品 开展客户满意度调查 及时处理客户投诉
政府	合法经营 依法纳税 本地化经营	遵守法律法规 依法纳税 提供就业
行业	公平竞争 技术创新 遵守行业标准和规范	尊重竞争对手、尊重知识产权 推动企业技术创新、促进行业发展 制定企业标准
社区	支持社会发展 投身公益事业	促进就业、志愿者活动 公益慈善捐款

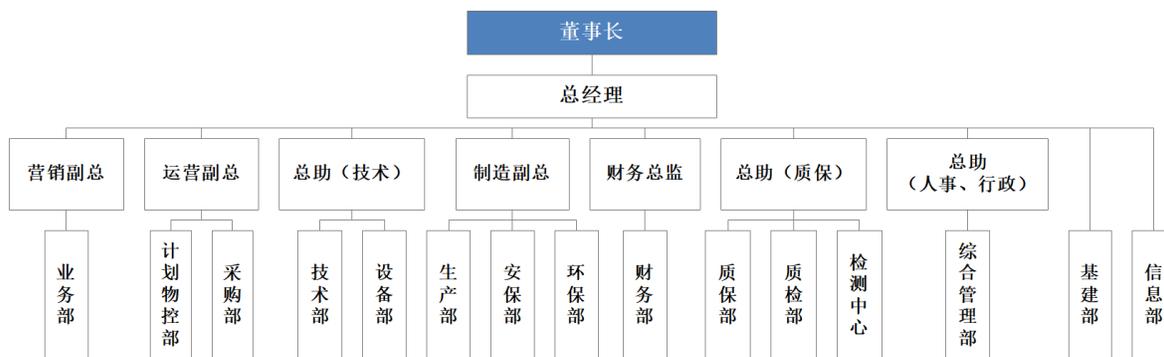
## 稳健经营

### 1、公司治理架构

有效的治理体系有助于保障公司良好的持续运行，同时能够发挥更大效益的激励作用，支持公司内外部成员增加对公司的透彻理解，致力协同发展。

公司严格遵循《公司法》的规定，制定了《公司章程》等规章制度进行公司经营、管理和决策，建立了完善的法人治理结构，坚持透明的运营。

中达新材组织架构图



注：上述组织架构图时间范围截至 2022 年 12 月 31 日。

### 2、强化内控管理

内控管理有效保证经营管理活动正常有序、合法的运行，同时保证企业资产、财务信息的准确性、真实性、有效性、及时性，提升公司稳健发展水平。

为进一步加强内控管理，构建职责明确、运行规范、相互制衡、控管有效的运行机制，公司发布并实施了《内控制度汇编》，各子公司参照执行，各部门组织学习后贯彻落实。

中达新材内控管理类别与内容

类别	内容
人力资源管理	包含人力资源规划与计划、招聘与配置、培训与开发、薪酬与福利、考核与评价、劳动关系管理等六大模块。
印章管理	包括公司公章、法定代表人章、财务印鉴专用章、合同专用章等所有代表

类别	内容
	公司并承担民事责任的各类印章及产品质量检验专用章、检测专用章、质保专用章等代表和行使某项专业内容和权利的印章。
采购与付款管理	公司外购成品、原材料、辅料、备品配件、模具、办公用品以及相应付款的经济行为，包括合格供应商的开发评选、价格管理、请购审批、业务办理、采购付款、验收入库、外协加工等内容。
销售与收款管理	公司出售商品或提供服务并收取款项的相关活动，分为制造型和贸易型。
合同管理	以公司名义与自然人、法人、其他组织等平等民事主体之间依法签订的设立、变更、终止民事权利义务关系的协议。
工程项目管理	公司自行或者委托其他单位所进行的土建、装饰（维修）工程活动。
全面预算管理	公司对未来一定期间经营活动和相应的财务结果进行全面预测和筹划。
存货管理	公司在正常生产经营过程中持有以备出售的、或为了出售仍处在生产过程中的、或将在生产过程耗用的存货管理，包括原辅材料、备品配件、在产品、半成品、产成品等，分为钢管和钢带。
固定资产管理	包括房屋、建筑物、用于生产经营的机器机械设备、运输设备、工具器具以及其他与生产、经营有关的设备、器具、工具等。
财务报告管理	规范公司财务报表的编制与财务分析等行为。
资金管理	规范公司的资金运作，防范在资金使用过程中出现舞弊、腐败等行为。
信息系统管理	利用计算机技术对业务信息进行集成处理的程序、数据和文档等，包括信息系统运行维护、信息安全管理等。
档案管理	公司在各项活动中形成的全部档案的总和，包括公司的规划、年度计划、总结、统计资料、财务审计、会计档案、综合经营情况、人事档案、教育培训、劳动工资、会议记录、通知、决定、合同、委托书、协议、项目方案、工艺设计说明、质检分析等具有参考价值的文字材料、图纸、图表、声像资料等不同形式和载体的资料。
研发管理	公司实施新产品、新工艺、新技术的研究或应用性项目，以及公司原有产品迭代升级的改进项目。
对外筹资管理	由公司所有者投入以及以发行股票方式的资金筹集活动，以及以负债方式借入并到期偿还的资金筹集活动，包括发行债券、银行借款、其他金融机构借款等。
对外担保管理	公司及控股子公司为他人提供的保证，抵押或质押，包括公司及控股子公司对关联单位的担保。

类别	内容
对外投资管理	公司为获取未来收益而将一定的资产作价出资，对外进行各种形式的投资活动，包括闲置资金管理理财投资活动和其他对外投资活动。
关联交易管理	公司与关联人之间发生的交易，关联关系包括关联人与公司之间存在的股权关系、人事关系、管理关系及商业利益关系。
无形资产管理	包括专利权、非专利技术、商标权、著作权、特许权、土地使用权、软件等。
子公司管理	包括对全资、控股子公司的治理结构、财务、内部审计、内部信息、档案等进行管理。

### 3、严守商业道德

中达新材致力于以合规、正直和诚信的方式开展工作，在各项业务活动中恪守公平、信任和开放的道德规范，共同构建可持续的商业环境。公司围绕不敢腐、不能腐、不想腐的“三不腐”目标，贯彻对腐败“零容忍”的态度。2022年，中达新材未发生企业内部违规、舞弊等案件。

在廉洁文化教育方面，公司积极开展反贪腐和反舞弊等相关培训工作，加强对职能人员和管理层的廉洁教育。同时，公司以案例教育、警示提醒、廉洁宣传、视频拍摄等多种形式不断推进廉洁文化建设，聚焦制度宣讲、法纪教育、警示案例学习。

在廉洁监督机制方面，公司监察部负责受理各类贪污受贿、侵占或挪用公司财产、滥用职权给公司造成重大损失等各类违法违纪行为。在微信公众号、企业邮箱及OA办公系统等设立员工投诉与举报信箱。公司承诺对反映的问题及个人信息进行严格保密，全力进行查证并予以回复，经查证举报属实的，将根据涉案严重程度及影响金额，给予举报人适当奖励。

#### 中达新材投诉举报渠道

类别	渠道
投诉举报邮箱	• ts@zhongda.cn
投诉举报电话	• 0573-86776866

## 持续突破

### 1、持续创新研发

中达新材高度重视产品创新研发、重视研发体系建设，遵守《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国专利法实施细则》《浙江省专利条例》等法律法规进行产品创新研发，建立相关管理制度指导公司研发项目的开发和管理。

中达新材研发生产流程

可行性分析	产品设计与试制	产品生产、储存与发放
<ul style="list-style-type: none"> <li>在新产品开发之前，进行充分的技术和市场调研，对产品的社会需求、技术现状、发展趋势等进行科学预测及经济性分析论证。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>进行产品设计任务书、标准化要求、技术设计等准备和管理工作。</li> <li>按规程进行样品试制和小批试制，为产品正式投入批量生产做前期准备。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>按管理要求对已投入正式生产的产品进行样品鉴定和小批试制鉴定。</li> <li>按照管理制度对产品进行储存保管及发放。</li> </ul>

为持续提升产品品质和用户体验价值，公司建立了内外部资源整合、员工共同参与的研发体系。公司一直注重产学研合作，积极与北京钢铁研究总院的特钢研究所及功能材料研究所、行业内著名的金属材料专家保持紧密的技术工作联系。

公司研究开发经费的适用范围包括科学技术研究、新产品开发等，经费主要来源于公司研究开发费用、上级主管部门专项扶持经费等。研究开发经费归口财务部进行管理，由公司管理层负责预算控制，研发人员的工资、研发涉及材料的相关支出、研发折旧费用、涉及费用等均被涵盖在研发经费的核算科目内。2022年，公司研发投入达 5755.95 万元，占营业收入的 5.43%。

## 2022 年中达新材创新成果

标准	<ul style="list-style-type: none"> <li>参与标准制定</li> <li>NB/T 10938—2022 绕管式换热器</li> <li>YB/T 6081—2022 卫生级不锈钢洁净管</li> </ul>
省级重大专项	<ul style="list-style-type: none"> <li>高性能特种新材料与制品研发及应用-高强度、高耐蚀超级双相不锈钢无缝钢管关键技术的研发及应用（项目号 2020C01132）通过专家组验收</li> </ul>
研发项目	<ul style="list-style-type: none"> <li>自主研发项目石化用 N08811 炉管，完成研发产品常规性能测试和项目现场符合性评价，持久性能指标进行至约 4000 小时</li> <li>推动与抚顺特钢合作，包括尿素用无缝钢管、硫酸装置用无缝钢管、低温液氢用无缝钢管研制（获中石化广州院认可）的开展及合格产品</li> <li>开展冷轧成型 EP 母管用奥氏体不锈钢无缝钢管等共 15 个（其中客制式 9 个，储备式 6 个）</li> </ul>

公司遵循“知识引导创新，产权创造财富”的管理方针，制定了知识产权管理相关制度，为公司知识产权保护提供了坚实的理论和技術基础。2022 年，公司按照《企业知识产权管理规范》（GB/T 29490—2013）建立了知识产权管理体系，并取得认证证书，在知识产权管理方面未发生违反法律法规的事件。

在保护自身知识产权方面，公司重点关注自有专利和商标的申请、维持、维权工作，预防和应对知识产权纠纷，保持公司的竞争优势和品牌声誉。

公司指派专人负责知识产权的管理，以更好地进行公司知识产权的日常维护。公司要求离职员工明确知识产权的权属和保密要求，严格执行竞业限制协议。

在不侵犯他人知识产权方面，公司要求相关人员在申请专利和商标注册前及时进行信息检索，在研究开发前对论文、公布或公告的专利进行检索分析，监控公司



的系列产品可能侵犯他人知识产权的风险，确保不侵犯他人知识产权。

此外，公司注重对员工知识产权和意识的培养，定期对员工进行专利法和专利知识的宣传培训，通过宣传教育、培训等措施，确保实现知识产权目标员工素质要求。

截至 2022 年 12 月 31 日，公司累计拥有专利 26 项，其中发明专利 5 项。

## 2、全面质量管理

优秀的产品是公司的立业之本。公司建立适用于公司经营特色的质量管理体系，根据人员、机器、原料、方法、环境五个影响产品质量的主要因素制定了相应的控制程序，践行全面的质量保证和质量预防。

### 中达新材质量方针

顾客至上，优质产品  
创新发展，持续改进

公司对生产过程实行严格的全程管控，配备超

声波探伤仪、涡流探伤仪、水压试验机、超声涡流探伤一体机等仪器，通过实行专检、互检、抽检（巡检）相结合，保证产品在生产过程中的质量始终处于受控状态。

2022 年，公司按年度培训计划开展检验控制要点、防错纠错、检验规程等培训，给员工灌输“以质量求生存，以质量求发展，向质量要效益”的质量理念，不断提升相关岗位员工的产品质量意识及业务技能。此外，公司开展了二车间减少成品退火炉印、光亮炉自动平移出料提效、晶间腐蚀 EC 法达标、换热管矫直质量、一车间冷轧质量提升改善、二车间 321 钢种碳含量不同影响机械性能课题、精密管内壁清洗质量提升、精密车间冷轧拔质量、精密车间 EP 管标准化作业流程、核电仪表管硬度性能、精密车间冷拔模具国内外融合测试提升、精密仪表管 6.35 粗糙度提升等 12 个课题改善工作。



## 2022 年中达新材资质认证

监督审核	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 英劳船级社 LR</li> <li>• 中国船级社 CCS</li> <li>• 美国船级社 ABS</li> <li>• 挪威船级社 DNV</li> <li>• 质量、环境、职业健康安全、能源管理体系认证</li> <li>• 美国石油协会 API 会标认证</li> </ul>
换证审核	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 欧盟承压指令 PED 证书</li> <li>• 中核集团合格供应商</li> <li>• 换热器安全注册证</li> <li>• 实验室 CNAS 认可</li> </ul>
扩项工作	<ul style="list-style-type: none"> <li>• TSG 型式试验增项、换证，增加 ASTM A312/A312M—2021，ASTM A789/A789M—2022，ASTM A213/A213M—2021b，更新 ASTM A790/A790M—2022；钢研产品认证：（11 个标准）</li> <li>• 欧盟承压指令 PED 换证增加 1.4435、1.4466 两牌号</li> </ul>

同时，公司对供应商（含外协、外购）开展有效的质量管理，实现提高产品及服务质量、降低成本、降低合作风险的良好合作模式。公司制定了《供应商管理制度》，针对筹建、生产、运营、销售过程所需要物料和服务对现有的或可能的供应商进行评估和管理，促使供应商不断改善内部管理，重视安全环保，提供高质量的产品，降低 EHS 风险，从而降低对公司造成风险的可能性。

## 中达新材供应商管理

准入	考评	取消
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 公司对潜在供应商进行审查，合格后将供应商录入供应商库。2022 年，公司共准入新供应商 32 家，其中主材类 6 家，配件、辅料类 26 家。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对供应商的价格、产品质量、售后服务等每季度进行考评。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 对于出现违法行为、较大质量问题等供应商经审批后取消资格。</li> </ul>

### 3、优质客户服务

公司以“顾客为上，诚信服务”为经营理念，关注顾客的需求，不断向顾客提供满意的产品和服务。公司通过电话沟通、交流座谈、订单回访、重点客户走访等途径收集客户意见、建议，了解客户需求，并促进客户对公司相关产品的了解。公司每年至少开展一次客户满意度调查，《满意度调查表》涵盖产品质量、产品交付、计量、服务质量等，并根据客户满意度调查和结果分析，开展对针对性提升和改进工作。2022年，公司客户满意度 93.03%。

在客户投诉处理方面，公司建立完善的客户投诉处理流程，实现客户异议信息反馈、处理及赔付、验证、处置结果评价的全流程管理。2022年，公司客户投诉办结率 100%。

随着业务的快速发展，公司信息安全管理边界扩大至上下游供应链，建立“数字化办公平台”，实现权限控制机制，所有应用模块中的视图文档列表根据阅读人动态变化，确保有权限的人员方可看到文档。公司将客户信息纳入公司核心商业秘密范畴，严格保密客户信息及独立建档，由专人负责信息收集、归档、更新，并设定相应的信息查询和导出权限，确保客户信息安全。2022年，公司未发生侵犯客户隐私权利的案例。

在产品推广的过程中，公司的介绍资料以及技术文件以公司的各项规格表为准，无夸大介绍或宣传的情形。同时，公司对销售人员积极开展培训，确保在产品推广时能够为客户提供清晰、准确的产品信息。

## 绿色低碳

### 1、加强环境管理

公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等相关法律法规，以可持续发展方针监督指导全生产工序在运营过程中固体废弃物、废水及大气污染物的合规排放管理。

公司设立环保部，制定环保管理中长期规划、环境管理方针、环保管理制度、年度环保目标、工作重点和主要环保措施，编制环境突发事件预案并监督组织相关演练，建立环保设施运行台帐，对员工进行环保法律、法规的教育和宣传。2022年，公司组织举办环保法律法规、专题培训9期，参加人数133人次。



#### 中达新材环境方针

减少环境污染 确保持续改进  
遵守法律法规 减少资源消耗

此外，公司不断强化环境风险管控，利用环境影响因素识别、法律法规清单识别及更新工作排查隐患，及时消除环境风险。在运营过程中，公司认真落实《中华人民共和国环境影响评价法》，在建设新生产线前均会完成环境评估。环境评估报告的内容包括：新增生产线所在地的自然环境、环境质量等、工程在施工与运行期在环境、水源、大气、废弃物光污染等各方面可能产生的环境影响分析。

### 2、高效使用资源

公司秉持绿色发展原则，公司制定了《能源管理制度》《节能减排管理制度》等，实行公司、部门、班组三级管理体制，在各级设立管理小组或管理员，形成全

公司能源管理网络。公司制定能源管理方针，每年年初制定节能目标并监督执行。

### 中达新材能源管理方针

遵守法规 节能降耗

科学创新 持续改进

公司以资源、能源高效利用和循环利用为核心，以低消耗、高效率为特征，严格遵守法规，推行能源技术应用，实施可持续发展战略，走新型工业化道路，拓展公司的钢铁生产功能，促进资源节约、高效利用和经济效益的最佳化。

公司在日常办公中注重节电、节水、节纸、绿色出行等，营造低碳环保的绿色办公氛围。全面使用节能照明光源，依据季节温度变化控制空调系统开关；严格监控办公区域用水情况，定期检查维修用水管网，减少跑、冒、滴、漏等现象；推行无纸化办公，为森林零净砍伐作出贡献；搭建 OA 办公系统、视频会议系统，减少工作人员差旅，提倡使用新能源交通工具。



全厂区铺设太阳能光伏板

### 3、减少污染排放

公司生产过程中产生的废气主要来源于生产过程产生的工艺废气，所产生的废

气经公司废气处理装置处理达标后排放。公司产生的废水主要来源于生活污水和生产废水，所产生废水均经公司废水处理设施处理达标后排放入市政管网。公司的主要固体废弃物为生活垃圾、废纸等一般固体废弃物及污泥、酸洗槽渣、废碱液、废矿物油等危险废弃物，委托有资质单位进行处理。

2020 年，公司投资近 500 万元，用于建设生化废水处理工程。在此基础上，2021 年底再次投入资金超过 400 万元，用于建设日处理生化废水 500 吨级改造项目。在做好相关准备工作后，该工程自 2022 年 6 月正式进场安装设备，至 9 月底完成项目建设，生化废水在线监控上传正常，目前系统状况良好，纳管排放各项指标均达到行业废水排放标准，出水合格率 100%。



生化废水处理系统

## 以人为本

### 1、员工雇佣与关怀

公司坚持以人为本的基本思想，严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等法律法规，制定《招聘管理程序》《员工管理规定》等制度，对于不同民族、性别、宗教信仰等的劳动者一视同仁，充分确保员工在招聘、雇佣、薪酬福利、培训、晋升等方面享有平等权利。

公司竭力保护女性职工和未成年人在生产劳动中的安全与健康免受损害，参照《女职工劳动保护特别规定》及《未成年人保护法》的要求，禁止招用不满 16 周岁的未成年人参加工作，在员工招聘、入职审批、入职报到等各环节通过多种方式审核确认应聘者的有效身份证明；明确女职工在经期、怀孕期和哺乳期等特殊生理阶段的劳动禁忌及享有的合法权利。公司严禁强迫劳动，确保每位员工都能够按照国家法律法规和公司政策，享有休息日。

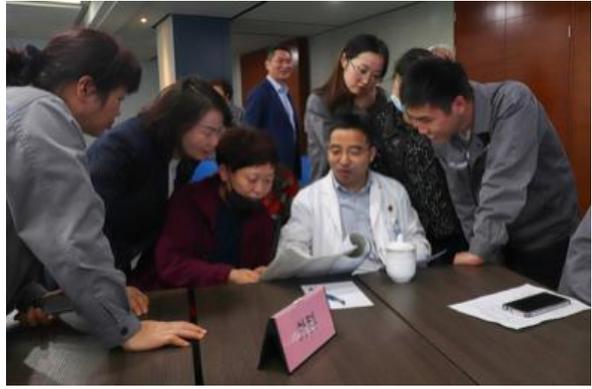
公司建立了工会，规定了工会在管理和维护员工权益与福利方面的权利和义务。公司建立了员工民主沟通的渠道，每年召开职工代表大会，确保员工的民主管理和沟通。2022 年，公司未发生与员工



招聘及解雇、工时与假期、晋升与平等机会、反歧视及多元化和劳工准则相关的违法违规事件，也未有上述事项引起的诉讼案件发生。



慰问困难员工



健康咨询



团建活动



中秋活动



母亲节活动

## 中达新材员工福利与关怀

保险体系	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立基本养老保险、基本医疗保险等员工保险体系，上班即缴纳社会保险（五险）</li> </ul>
休假福利	<ul style="list-style-type: none"> <li>享有带薪年假、婚丧假、陪产假等假期</li> <li>员工加班和假期工资待遇按照国家有关政策和公司制度执行</li> </ul>
员工关怀	<ul style="list-style-type: none"> <li>工龄奖、年终奖、特殊贡献奖、合理化建议奖</li> <li>团建活动、体育活动、党建活动、年度疗休养活动</li> <li>“三八”节、“六一”节、春节等节日礼品</li> <li>员工生日会</li> <li>定期走访慰问困难员工及家属</li> </ul>
民主管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>尊重员工言论自由，畅通员工意见反馈渠道，切实保障员工的知情权、参与权、决策权等合法权益</li> <li>员工可通过职工代表大会、投诉举报电话、投诉举报邮箱等多元化渠道实时反馈意见建议</li> <li>在制定涉及员工切身利益的制度和政策时，收集并恰当采纳员工合理化建议</li> </ul>
隐私保护	<ul style="list-style-type: none"> <li>对于员工的信息和隐私进行严格的管理和保密，在招聘、考核各环节及时对相关人员的个人信息或隐私做好保密工作</li> </ul>

## 2、培训与职业发展

公司重视人才培养，为加强培训管理，规范培训程序，公司制定了《中达新材培训管理办法》，通过有效的培训，提升员工的综合素质、职业技能和岗位胜任能力。公司按照“经济、实用、高效”“机会均等、公平竞争”的原则，采取人员分层化、方法多样化、内容丰富化的培训政策，以内部培训为主，外派培训为辅，取证培训为重点，为员工创立了多类培训机会，主要有新员工培训、新员工上岗/在职员工转岗培训、岗位技能提升培训、转岗培训、部门内部培训、外派培训等。2022年，中达新材组织新工培训 72 人次；员工培训覆盖率达 99%，培训时长 1850 小时。

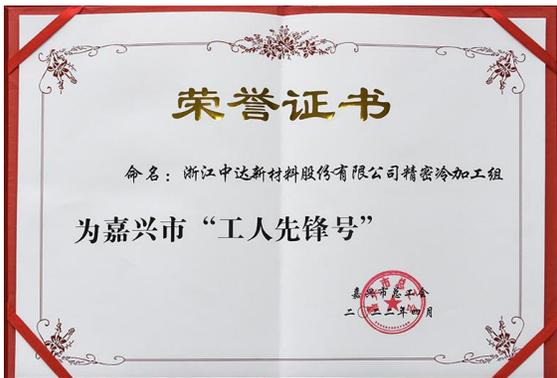


为了了解员工对培训的真正需求，并对以前的培训工作情况进行调查，便于对培训工作进行调整，同时为下阶段制定培训计划提供依据，最终达到培训工作贴近部门、贴近员工，实现部门及员工工作目标的目的。中达进出口于 2022 年 12 月 6 日—13 日采用线上问卷调查形式，通过向行政二线员工统一发放并回收《在职培训需求调研》进行数据收集和统计分析。

**2022 年中达新材专业化人员队伍建设成效**

项目	类别	人数
核电渗透检测二级	新增	1 人
特种设备检验检测人员证（无损检测人员）渗透检测二级	新增	1 人
助理工程师	新增	6 人

为规范人才管理，公司采用统一绩效管理机制，制定了《中达新材员工年度考核办法》《中达新材员工奖惩管理办法》等，公正、公开地开展绩效考核及岗位晋升管理，并将绩效考核结果应用于绩效奖金分配、岗位晋升等工作。针对员工层级和工种的差异，公司制定了不同的绩效评估机制，设置了不同的考核频率和内容。



公司为员工创造广阔的发展平台和施展个人才华的机会，通过一系列措施，保障公平的晋升机会，同时为推进公司高质量发展提供人才保障。公司将自下而上发展职位层级划分执行层、管理层、决策层三个层面的职簇，同时为员工提供管理发展与专业发展双通道，根据员工个人意愿，为其建立清晰的职业发展路径。此外，公司结合不同发展路径所需要的专业知识、业务技能，为员工提供职业发展建议与培训支持。

1) **管理职系：**试用期员工—转正员工—班长—值班长—部门(副)经理—部门经理—副总经理（总经理助理）—总经理

2) **技术职系：**M1—M2—M3—M4—M5—M6—M7—M8—M9—M10

职簇	执行层					管理层			决策层	
管理职系	值班长、班长、职员					部门经理/副经理、专员			总经理、副总经理、总经理助理	
职级（薪等）	M1	M2	M3	M4	M5	M6	M7	M8	M9	M10
博士						3年	4年	5年	6年	6年
硕士				2年	3年	4年	4年	5年	6年	6年
本科 A（学士）			2年	2年	3年	4年	4年	5年	6年	6年
本科 B/大专		2年	2年	2年	3年	4年	4年	5年	6年	6年
初/高中/技校/社招	1年	2年	2年	2年	3年	4年	4年	5年	6年	6年

### 3、职业健康与安全

公司严格遵守《安全生产法》等法律法规，设立安全环保部，建立安全生产责任制，签订《安全生产目标责任书》，并制定《安全生产责任制管理规定》《安全生产检查制度》《安全生产教育培训管理制度》等安全生产管理制度，将安全生产工作目标层层分解，形成安全生产管理网络，促进了各级安全生产责任的落实。

中达新材职业健康安全管理方针

保障健康 安全生产  
以人为本 永续发展  
遵守法规 持续改进



2022 年，公司结合双重预防机制重新整理完善制定安全管理制度、安全操作规程、安全奖惩制度、安全管理组织机构，录制行车安全操作、冷轧机安全操作、叉车安全操作、酸洗安全操作、污水处理安全操作、矫直安全操作、弯管安全操作等 8 个工序安全操作规程微视频，开展新员工三级安全教育 142 人，组织安全培训 22 次，车间培训人员 1264 人次。2022 年，公司无工伤死亡和伤残 5 级以上工伤事故发生，上报工伤事故 17 起，对每一起工伤事故进行了事故分析及处理和教育。

中达新材安全管理举措

类别	主要内容	2022 年情况
应急管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善制定安全生产综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案；</li> <li>指导开展演练的实战性和时效性；</li> <li>提高和完善各子公司的应急预案体系，</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>根据行业特性及潜在风险隐患情况，开展有限空间演练及氢气泄漏演练、酸泄漏演练、消防逃生应急演练，</li> </ul>

类别	主要内容	2022 年情况
	强化应急救援协同联动机制，提升应急救援意识。	进一步提高全体员工安全意识及紧急情况下的个人防护和应变能力。
隐患排查	<ul style="list-style-type: none"> <li>严格落实安全隐患排查治理管理制度，认真开展以定期检查为主线、专项检查为补充的隐患排查治理工作；</li> <li>安环部定期和不定期相结合，对各子公司进行开展安全走访工作。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>排查安全隐患和不符合安全规范的事项，均按规定进行整改和落实，实现闭环。</li> </ul>



应急物资穿戴演练



心肺复苏术操作技巧示范

公司致力于为员工创造健康、安全的工作与生活环境。公司严格遵守《职业病防治法》《职业健康检查管理办法》《工伤管理条例》等法规法规，不断完善员工职业健康管理工作的。

公司涉及到的职业病风险因素包括高温、酸雾、粉尘、烟尘、噪声、电焊弧光、等。公司加强生产现场警示提示和日常巡逻监察，不断规范员工的生产过程操作，为员工配备完善的职业病防护措施与防护用品。对涉及职业病风险岗位的员工配备劳动防护用品，安排年度职业病体检，保障其职业健康。2022 年，职业病体检 149 人。

同时，公司的新员工培训包括职业健康与安全方面的内容，课程涉及对各类职业病危害因素警示牌的科普等。公司在培训中向员工发放《职业病危害因素告知书》，提醒员工注意做好个人劳动防护工作。

## 共同富裕

### 1、促进行业发展

中达新材持续关注行业发展，积极推动行业内的创新和创造，实现互惠互助，共同发展。公司积极参加行业协会，充分利用产业协同优势和合作伙伴资源优势，推动行业绿色、健康、稳定发展。

#### 2022 年中达新材参与行业协会及担任职务

行业协会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 中国特钢企业协会不锈钢分会常务理事单位</li> <li>• 中国核学会核电运行及应用技术分会理事单位</li> <li>• 生态环境部核与辐射安全中心《核安全》理事会理事单位</li> <li>• 浙江省核电关联产业协会副理事长单位</li> <li>• 嘉兴市节能协会会员单位</li> <li>• 海盐县核电关联产业联盟副理事长单位</li> </ul>
技术委员会	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 全国钢标准化技术委员会特殊钢分技术委员会委员</li> <li>• 全国锅炉压力容器标准化技术委员会热交换器分技术委员会会员单位</li> <li>• 中国技术监督情报协会热交换器安全与能效专业委员会会员单位</li> <li>• 中国造船工程学会轮机学术委员会辅机分会委员</li> <li>• 中国特种设备安全与节能促进会特种设备能效提升工作委员会委员</li> <li>• 丽水市特钢材料与装备企业创新联合体</li> </ul>

2022 年 11 月 8~9 日，全国钢标准化技术委员会钢管分技术委员会 2022 年年会暨四项标准审定会在浙江省海宁市召开，中达新材主导的国家标准《核电站仪表引压用无缝钢管》系四项标准审定项目之一。审定会上，与会代表一致同意《核电站仪表引压用不锈钢无缝钢管》的水平为国内外先进水平，通过该标准的制定和实施，将促进技术创新，增强产品的国内外市场竞争力，同时为推进产业结构调整与优化升级创造条件，对规范市场竞争，引导市场良性发展，加快我国核电仪表管技

术快速发展具有积极的促进作用。



### 2022 年全国钢标委钢管分技术委员会年会暨标准审定会

为进一步推动企业上下游产业链相互协作、高质量创新发展，中达新材与抚顺特钢建立战略合作伙伴关系，双方共同聚焦重点领域产品研发、聚焦国产化替代、聚焦新兴领域应用，同时互为研发基地、互为首选新品试制平台，通过资源整合、发挥优势、共享成果，实现新的突破、取得新的成绩。



### 战略合作

## 2、和谐社企关系

中达新材持续关注自身在社区可持续发展、员工志愿活动等方面的表现，每年设立专门预算，用于资助当地社区的教育、居住环境改善、基础设施建设和居民慰问等。通过开展关爱老人、爱心捐赠以及走访慰问等形式多样的公益活动，积极承担企业公民的责任，多方面回馈社会。



爱心义卖



为敬老院老人过生日



无偿献血活动



制作爱心水饺赠老人

## 附录

### 1、荣誉绩效

荣誉名称	颁发机构	颁发时间
浙江省 AAA 级“守合同重信用”示范企业	浙江省市场监督管理局	2022.08
浙江省企业技术中心	浙江省经济和信号化厅	2022.12

## 2、关键数据

经济指标	2020 年 <sup>[1]</sup>	2021 年 <sup>[2]</sup>	2022 年 <sup>[3]</sup>
营业收入（万元）	86697.84	108865.59	105963.41
营业成本（万元）	72585.95	95393.92	91498.79
税金及附加（万元）	296.58	255.98	182.08
销售费用（万元）	2457.23	2555.94	2362.73
管理费用（万元）	3316.77	3408.41	2567.48
财务费用（万元）	192.19	826.76	584.92
营业利润（万元）	3788.48	2745.54	5379.56
利润总额（万元）	1746.23	2556.75	5341.84
净利润（万元）	1341.61	2359.85	4684.19
资产总计（万元）	73479.40	83243.14	78464.50
基本每股收益（元）	0.13	0.24	0.47

注[1][2]：主要经济指标来源于中达新材 2020 年-2022 年 3 月审计报告（天健审[2022]9488 号），统计口径为中达新材、中达金属电子、中达进出口、中达新创。

注[3]：主要经济指标来源于中达新材 2023 年 3 月审计报告（天健审[2023]2502 号），统计口径为中达新材、中达特材、中达金属电子、中达进出口、中达新创。

环保绩效	2020 年	2021 年	2022 年
全年消耗能源总量 <sup>[4]</sup> （吨标煤）	6218.92	8037.60	7986.37
总用水量 <sup>[5]</sup> （吨）	165327	163190	112130
环保培训人次 <sup>[6]</sup> （次）	752	782	133
“三废”排放达标率 <sup>[7]</sup> （%）	100	100	100
环境污染事故次数 <sup>[8]</sup> （次）	0	0	0
环境污染事故受罚金额 <sup>[9]</sup> （万元）	0	0	0

注[4][5]：统计口径为中达新材。

注[6]：统计口径 2020-2021 年为中达新材、中达金属电子、中达进出口，2022 年为中达新材。

注[7][8][9]：统计口径为中达新材、中达特材、中达进出口。

社会绩效	2020 年 <sup>[10]</sup>	2021 年 <sup>[11]</sup>	2022 年 <sup>[12]</sup>
员工人数 (人)	673	744	492
女性员工人数 (人)	150	166	108
残疾员工人数 (人)	7	6	7
本地 (所在县、市、区) 员工人数 (人)	635	611	372
高级职称 (人)	6	11	6
中级职称 (人)	39	36	11
初级职称 (人)	44	44	38
最低工资标准执行比例 (%)	100	100	100
安全生产演练频次 (次/年)	4	4	2
整改完成率 (%)	100	100	100
特种作业人员持证上岗率 (%)	100	100	100
较大事故次数 (次)	0	0	0
重大安全事故次数 (次)	0	0	0
特别重大事故次数 (次)	0	0	0
申请发明专利 (件)	6	7	1
申请实用新型专利 (件)	5	4	0
授权实用新型专利 (件)	8	4	0
有效专利累计 (件)	31	25	26
核准商标注册 (项)	5	5	6
制定国家标准 (个)	4	2	0
制定行业标准 (个)	4	1	0
制定团体标准 (个)	0	0	0
客户投诉办结率 (%)	100	100	100
抽检合格率 (%)	100	100	100

注[10][11]: 统计口径为中达新材、中达金属电子、中达进出口。

注[12]: 统计口径为中达新材、中达特材、中达进出口。

### 3、意见反馈

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为完善公司社会责任工作，提高公司履行社会责任的能力和水平，中达新材特别希望倾听您的意见和建议，恳请您在百忙之中能够对中达新材的报告进行评价，以帮助中达新材对报告进行持续改进。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给中达新材。

1、您对中达新材社会责任报告的总体评价：

好      较好      一般

2、您对中达新材在承担经济责任方面的评价：

好      较好      一般

3、您对中达新材在承担社会责任方面的评价：

好      较好      一般

4、您对中达新材在承担环境责任方面的评价：

好      较好      一般

5、您认为本报告是否能反映中达新材社会责任实践对经济、社会、环境的影响？

能      一般      不能

6、您认为本报告披露的信息、数据、指标的清晰、准确、完整程度如何？

高      一般      较低

7、您认为本报告的内容安排和版式设计是否方便阅读？

好      较好      一般

8、您对中达新材社会责任工作和本报告的意见和建议（可另纸附上）

感谢您对本报告的认真阅读与反馈。再次表示真诚的谢意！